



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN-SMTI BANDAR LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil , yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farid Hardiana  
Jabatan : Kepala SMK-SMTI Bandar Lampung

### Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Arus Gunawan  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

### Selaku atasan Pihak Pertama , selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini , dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi .

Bandar Lampung , 31 Januari 2022

KEPALA BADAN PENGEMVANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI

KEPALA SMK-SMTI BANDAR LAMPUNG

ARUS GUNAWAN

FARID HARDIANA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
SMK-SMTI BANDAR LAMPUNG**

**TUJUAN**

Kode	Tujuan/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Target	Satuan
TJ	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional	1	Tersedianya SDM Industri yang kompeten	284	Orang

**PERSPEKTIF STAKEHOLDER**

Kode	Tujuan/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Target	Satuan
SK 1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian Industri Pengolahan Non Migas	1	Persentase lulusan pendidikan vokasi yang mendapatkan pekerjaan dalam 1 tahun setelah kelulusan*	79	Persen
		2	Tenaga kerja industri yang kompeten	1145	Orang

**PERSPEKTIF CUSTOMER**

Kode	Tujuan/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Target	Satuan
SK 2	Penguatan Implementasi Making Indonesia 4.0	1	Implementasi industri 4.0 pada pendidikan vokasi*	1	Implementasi

No.	Program	Anggaran
1	Program Pendidikan dan Pelatihan	Rp. 4,731,022,000
2	Program Dukungan Manajemen	Rp. 16,913,501,000
Total		Rp.21,644,523,000

KEPALA BADAN  
PENGEMBANGA SUMBER  
DAYA MANUSIA INDUSTRI



ARUS GUNAWAN

Bandar Lampung, 31 Januari 2022  
KEPALA SMK-SMTI BANDAR LAMPUNG



FARID HARDIANA

PERSPEKTIF INTERNAL PROCESS					
Kode	Tujuan/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Target	Satuan
SK3	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berdaya saing dan Berkelanjutan	1	Perusahaan yang memanfaatkan layanan industri dan program pengabdian masyarakat	1	Perusahaan
PERSPEKTIF LEARN & GROWTH					
Kode	Tujuan/Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Utama		Target	Satuan
SK4	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di SMK-SMTI Bandar Lampung*	60	Persen
SK5	Terwujudnya birokrasi yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	1	Nilai Laporan Keuangan SMK-SMTI Bandar Lampung	73	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah SMK-SMTI Bandar Lampung	73	Persen
SK6	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Professional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi Profesionalitas ASN SMK-SMTI Bandar Lampung	73	Indeks
SK7	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	92	Persen
		2	Index Penerapan Manajemen Risiko (MRI)	3	Level

Bandar Lampung, 31 Januari 2022  
 KEPALA SMK-SMTI BANDAR  
 LAMPUNG



FARID HARDIANA